

Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Faktor Eksternal Karyawan di Rs Keluarga Sehat Pati

RYKO YULIAN PRIANATA

(Pembimbing : Dr. Ir Dwi Eko Waluyo, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202561@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan (X1), kompensasi (X2) dan lingkungan kerja (X3), berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada Rs Keluarga Sehat di Pati. Objek penelitian adalah Rs Keluarga Sehat Pati yang beralamat di jalan Jendral Surdirman 9 Margorejo Pati yang berjumlah 400 karyawan. Sampel penelitian ini adalah 100 karyawan. Jenis datanya adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel lolos uji asumsi klasik dan layak digunakan sebagai data penelitian. Hasil uji t statistik menunjukkan bahwa variabel Kepimpinan (X1), kompensasi (X2) dan lingkungan kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil uji F menyatakan bahwa semua variabel dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil estimasi regresi menunjukkan kemampuan prediksi dari semua variabel independen tersebut terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 76,4% sedangkan sebanyak 12,6% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Kepimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

The Efforts of Improving Employee Performance through Employee External Factors at Rs Keluarga Sehat Pati

RYKO YULIAN PRIANATA

(Lecturer : Dr. Ir Dwi Eko Waluyo, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201202561@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This research is used to verify the effect of leadership (X1), compensation (X2) and work environment (X3), on employee performance (Y) at Rs Keluarga Sehat Pati. The object of this research is Rs Keluarga Sehat Pati which located at Sudirman Street 9 Margorejo Pati that has 400 employee. Research sample are 100 employee. The kind of data are primary and secondary. Research method by using questionnaires. Method of analysis in this research using multiple linear regression. Result of the research shows that all variable pass have of classic assumption test and desent used as research data. Result of t-test statistic examination shows that leadership variable (X1), compensation (X2) and work environment (X3) have positive and significant effect on employee performance (Y). Result of F-test explains that all variable in this research have positive and significant effect on employee performance. And result of regression estimation shows the prediction of capability from all those Independent variable on employee performance (Y) is 76,4% and 12,6% influenced by other factors from out of this research.

Keyword : Leadership, Compensation, Work Environment and Employee Performance